



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE CONTROLE INTERNO

PLANO DE CAPACITAÇÃO DA
SECRETARIA DE CONTROLE INTERNO
2020

Vitória/ES



1. APRESENTAÇÃO

Este Plano Anual de Capacitação (PAC) da Secretaria de Controle Interno compreende o conjunto de ações e atividades de capacitação voltadas para a qualificação e aperfeiçoamento dos servidores localizados na unidade, de forma a garantir o desenvolvimento na carreira, refletindo na melhoria do desempenho relativo à realização de atividades que lhes são atribuídas.

De acordo com o previsto no item I - "f" do Parecer 2, aprovado pelo Plenário do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) no Acompanhamento de Cumprimento de Decisão nº 0201047-40.2009.2.00.0000, a Secretaria de Controle Interno deverá encaminhar, anualmente, à Administração Superior, **Plano de Capacitação** para o próximo exercício.

Importa registrar que encontram-se localizados na Secretaria de Controle Interno, 07 (sete) servidores, nas especialidades de Direito, Administração, Engenharia e Contabilidade.

2. OBJETIVO

Este Plano de Capacitação objetiva o treinamento e a qualificação dos servidores localizados na Secretaria de Controle Interno, tendo em vista as atividades constantes no Plano de Auditoria de Longo Prazo – PALP, referente ao período 2018/2021, a fim de possibilitar a melhoria do desempenho individual dos servidores da unidade, com vistas a propiciar a eficiência, eficácia e efetividade das ações de auditoria.

3. VARIÁVEIS CONSIDERADAS NA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

Na elaboração do Plano de Capacitação – 2020 foram consideradas as variáveis a seguir elencadas, a fim de determinar o cronograma de realização dos cursos:

- Atividades de controle e auditorias previstas no Plano de Auditoria de Longo Prazo (PALP) e no Plano Anual de Atividades de Controle e Auditoria (PAAAC) para 2020;
- Quantitativo de servidores da Secretaria de Controle Interno, e respectiva formação profissional;



- Atribuições e competências previstas nas Resoluções CNJ nºs 86/2009, 70/2009, 114/2010 e 171/2013 para a unidade de controle Interno;
- Parecer nº 02/2013 – SCI/Presi/CNJ, aprovado pelo Plenário do CNJ no Acompanhamento de Cumprimento de Decisão nº 0201047-40.2009.2.00.0000.

4. CAPACITAÇÕES PLANEJADAS PARA 2020

Visando preparar os servidores da Secretaria de Controle Interno para a realização das ações previstas no PALP, verifica-se a necessidade de realização de cursos *in company* ou externos, a serem promovidos pela Escola da Magistratura - EMES.

ÁREA

3 Linhas de Defesa na Gestão de Riscos e Controle Interno

Governança no Setor Público

Transparência e Acesso à Informação: Uma Nova Cultura no Serviço Público

No que tange aos eventos de capacitação externa, prevê-se a participação dos servidores localizados na Secretaria de Controle Interno no **Congresso Brasileiro de Auditoria Interna - COMBRAI 2020** e no curso de **Prevenção à Fraude, o “FRAUD”**, promovido pelo IIA Instituto dos Auditores do Brasil, haja vista a necessidade de atualização dos gestores.

Por fim, importante prever a participação no **VI Fórum de Boas Práticas em Auditoria e Controles Internos do Poder Judiciário**, programado para acontecer no mês de maio/19, possivelmente, em Cuiabá - MT.

Este Fórum nada mais é que uma oportunidade de reunir os profissionais de auditoria e controle interno de todo o Poder Judiciário, propiciando a troca de experiências e a discussão de boas práticas já adotadas em órgãos e Tribunais, principalmente, no que se refere a gestão de riscos, controles internos, planejamento estratégico, estrutura das unidades de controle interno e papel do auditor, em alinhamento com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça. Ademais, ressalta-se inexistência de taxa de inscrição, havendo somente despesas com passagens e diárias.



5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Capacitação (PAC) da Secretaria de Controle Interno, para o ano de 2020, foi elaborado com base nas necessidades de capacitação da unidade de controle interno, de forma a atingir os objetivos estabelecidos no Plano de Auditoria de Longo Prazo – 2018/2021.

Importante destacar que este Plano de Capacitação poderá ser alterado, desde que devidamente justificado, por iniciativa da Presidência deste Tribunal ou do responsável pela unidade de controle interno, em atendimento as diretrizes do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo e do Conselho Nacional de Justiça.

Vitória (ES), 15 de outubro de 2019.

José Adriano Pereira
Secretário de Controle Interno

Simone Caliman Rangel
Coordenadora de Acompanhamento e
Gestão

Frederico de Sá Magalhães
Coordenador de Auditoria