

PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

# **METAS E INDICADORES**

**Ano 2023**

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

# METAS, AÇÕES E INDICADORES

As metas, as ações e os indicadores de desempenho mínimos para avaliação do desenvolvimento da acessibilidade foram organizados em cinco eixos, a fim de facilitar a visualização e a compreensão das informações dispostas.

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE

ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Observações:

A série histórica é formada, principalmente, pelos indicadores definidos pela Resolução CNJ nº 401/2021.

Novos indicadores poderão ser incluídos durante a vigência do Programa.

As ações serão incluídas até dezembro de 2022.

# GESTÃO DA ACESSIBILIDADE

Acompanhar a institucionalização da Política de Acessibilidade e capacitar pessoas no âmbito do PJES

Unidade Gestora das metas: Comissão de Acessibilidade e Inclusão

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Gestão de Pessoas e Emes

Periodicidade: anual

## SÉRIE HISTÓRICA

	Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Pessoal	MagpPCd - Quantidade de magistrados(as) com deficiência	magistrados(as)	2
	TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência	servidores(as)	77
	TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	servidores(as) comissionados	9
	TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com Deficiência	servidores(as) com função	10
	TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência	estagiários(as)	15
	TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência	trabalhadores(as) terceirizados(as)	9
	TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	conciliadores(as)	0
	TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juizes(as) leigos(as) com deficiência	juizes(as) leigos(as)	1
	TFAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência	voluntários(as)	4
	Quantidade total de gestores(as)	gestores(as)	58
	Possui Cadastro permanente de servidores, magistrados e estagiários com deficiência?	SIM / NÃO	SIM

	Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Capacitação e sensibilização	Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	servidores(as)	2
	Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	servidores(as)	28

Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	cursos	1
Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	vagas	100
Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal capacitados(as) em Libras no período-base	servidores(as)	0
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base	pessoas	0
Quantidade de gestores(as) capacitados(as)	gestores(as)	4
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.	servidores(as)	0
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	servidores(as)	0
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	servidores(as)	23
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	ações	2
Ações de promoção da inclusão	ações	2

## METAS

META 1: Reservar e preencher, no mínimo, 5% do total das vagas dos cargos por pessoas com deficiência aprovadas em concursos público de provas ou de provas e títulos*
META 2: Reservar e preencher, no mínimo, 5% das vagas por pessoas com deficiência aprovadas em processos seletivos*
META 3: Reservar e preencher, no mínimo, 10% das vagas de estágio por estudantes com deficiência aprovados(as) em processos seletivos**
META 3: Capacitar 20% de servidores nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência
META 4: Capacitar servidores(as) da unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoas com deficiência
META 5: Promover, no mínimo, 2 ações de sensibilização para a ampliação da acessibilidade e inclusão

Observações: \* Percentual mínimo definido no §1º do artigo 1º do Decreto nº 9.508/2018. \*\*Percentual mínimo definido no §5º do artigo 17 da Lei nº 11.788/2008 (Lei do Estágio).

# ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA

Eliminar barreiras físicas para a pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida acessar, de maneira autônoma, independente e segura, ambientes, mobiliário e equipamentos de edificação em geral do PJES

Unidade Gestora das metas: Secretaria de Engenharia

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Engenharia

Periodicidade: anual

## SÉRIE HISTÓRICA

Diagnóstico interno	U.M	2020	2021
Percentual de imóveis diagnosticados conforme critérios de acessibilidade apresentados no Plano de Gestão de Acessibilidade dos Imóveis do PJES	percentual	50	100

## AÇÕES

AÇÕES PROPOSTAS	UNIDADES ENVOLVIDAS	PRAZO INICIAL	PRAZO FINAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ODS
Estabelecer um Plano de Obras para Acessibilidade dos Imóveis do PJES	Secretaria de Engenharia	Outubro/2022	Janeiro/2023	S.01.02 AC. 09.01	11 16

# ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Oferecer comunicação acessível e inclusiva

Unidade Gestora das metas: Assessoria de Imprensa e Comunicação Social

Unidade responsável pelos dados: Assessoria de Imprensa e Comunicação Social

Periodicidade: anual

## SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Vaccess - Quantidade de Vídeos Produzidos com recurso de acessibilidade	vídeos	48
Maccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	matérias	592
A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	SIM / NÃO	NÃO

# ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Promover atendimentos, eventos e visitas institucionais monitoradas com recursos de acessibilidade

Unidade Gestora das metas: Assessoria de Cerimonial

Unidade responsável pelos dados: Assessoria de Cerimonial, Assessoria de Segurança Institucional

Periodicidade: anual

## SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional	eventos	2
Qet - Quantidade de eventos total	eventos	12
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	contratos	3
Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	contratos	0

## METAS

META: Realizar, no mínimo, 75% dos eventos com recursos de acessibilidade comunicacional
--

# ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Possibilitar à pessoa com deficiência o uso com autonomia e independência de produtos, serviços e informações por meio da Tecnologia da Informação

Unidade Gestora das metas: Secretaria de Tecnologia da Informação

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Tecnologia da Informação

Periodicidade: anual

## SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece programa leitor de tela que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece aplicativos associados a programas que permitam o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	NÃO
O órgão fornece ferramenta de contraste que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece programa de ampliação de tela que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece outros programas de ampliação de tela que permitam o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	NÃO

## AÇÕES

AÇÕES PROPOSTAS	UNIDADES ENVOLVIDAS	PRAZO INICIAL	PRAZO FINAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ODS
Elaborar um plano de ação para implantar a acessibilidade digital no site do PJES	STI	Outubro/2022	Junho/2023	S.01.02	16