

PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

METAS E INDICADORES

Ano 2023

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

METAS, AÇÕES E INDICADORES

As metas, as ações e os indicadores de desempenho mínimos para avaliação do desenvolvimento da acessibilidade foram organizados em cinco eixos, a fim de facilitar a visualização e a compreensão das informações dispostas.

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE

ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Observações:

A série histórica é formada, principalmente, pelos indicadores definidos pela Resolução CNJ nº 401/2021.

Novos indicadores poderão ser incluídos durante a vigência do Programa.

As ações serão incluídas até dezembro de 2022.

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE

Acompanhar a institucionalização da Política de Acessibilidade e capacitar pessoas no âmbito do PJES

Unidade Gestora das metas: Comissão de Acessibilidade e Inclusão

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Gestão de Pessoas e Emes

Periodicidade: anual

SÉRIE HISTÓRICA

	Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Pessoal	MagpPCd - Quantidade de magistrados(as) com deficiência	magistrados(as)	2
	TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência	servidores(as)	77
	TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	servidores(as) comissionados	9
	TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com Deficiência	servidores(as) com função	10
	TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência	estagiários(as)	15
	TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) terceirizados(as) com deficiência	trabalhadores(as) terceirizados(as)	9
	TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	conciliadores(as)	0
	TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juizes(as) leigos(as) com deficiência	juizes(as) leigos(as)	1
	TFAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência	voluntários(as)	4
	Quantidade total de gestores(as)	gestores(as)	58
	Possui Cadastro permanente de servidores, magistrados e estagiários com deficiência?	SIM / NÃO	SIM

	Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Capacitação e sensibilização	Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	servidores(as)	2
	Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	servidores(as)	28

Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	cursos	1
Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	vagas	100
Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal capacitados(as) em Libras no período-base	servidores(as)	0
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base	pessoas	0
Quantidade de gestores(as) capacitados(as)	gestores(as)	4
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência.	servidores(as)	0
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	servidores(as)	0
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	servidores(as)	23
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	ações	2
Ações de promoção da inclusão	ações	2

METAS

META 1: Reservar e preencher, no mínimo, 5% do total das vagas dos cargos por pessoas com deficiência aprovadas em concursos público de provas ou de provas e títulos*
META 2: Reservar e preencher, no mínimo, 5% das vagas por pessoas com deficiência aprovadas em processos seletivos*
META 3: Reservar e preencher, no mínimo, 10% das vagas de estágio por estudantes com deficiência aprovados(as) em processos seletivos**
META 3: Capacitar 20% de servidores nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência
META 4: Capacitar servidores(as) da unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoas com deficiência
META 5: Promover, no mínimo, 2 ações de sensibilização para a ampliação da acessibilidade e inclusão

Observações: * Percentual mínimo definido no §1º do artigo 1º do Decreto nº 9.508/2018. **Percentual mínimo definido no §5º do artigo 17 da Lei nº 11.788/2008 (Lei do Estágio).

ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA E URBANÍSTICA

Eliminar barreiras físicas para a pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida acessar, de maneira autônoma, independente e segura, ambientes, mobiliário e equipamentos de edificação em geral do PJES

Unidade Gestora das metas: Secretaria de Engenharia

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Engenharia

Periodicidade: anual

SÉRIE HISTÓRICA

Diagnóstico interno	U.M	2020	2021
Percentual de imóveis diagnosticados conforme critérios de acessibilidade apresentados no Plano de Gestão de Acessibilidade dos Imóveis do PJES	percentual	50	100

AÇÕES

AÇÕES PROPOSTAS	UNIDADES ENVOLVIDAS	PRAZO INICIAL	PRAZO FINAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ODS
Estabelecer um Plano de Obras para Acessibilidade dos Imóveis do PJES	Secretaria de Engenharia	Outubro/2022	Janeiro/2023	S.01.02 AC. 09.01	11 16

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Oferecer comunicação acessível e inclusiva

Unidade Gestora das metas: Assessoria de Imprensa e Comunicação Social

Unidade responsável pelos dados: Assessoria de Imprensa e Comunicação Social

Periodicidade: anual

SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
Vaccess - Quantidade de Vídeos Produzidos com recurso de acessibilidade	vídeos	48
Maccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	matérias	592
A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	SIM / NÃO	NÃO

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Promover atendimentos, eventos e visitas institucionais monitoradas com recursos de acessibilidade

Unidade Gestora das metas: Assessoria de Cerimonial

Unidade responsável pelos dados: Assessoria de Cerimonial, Assessoria de Segurança Institucional

Periodicidade: anual

SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional	eventos	2
Qet - Quantidade de eventos total	eventos	12
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	contratos	3
Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras	contratos	0

METAS

META: Realizar, no mínimo, 75% dos eventos com recursos de acessibilidade comunicacional

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Possibilitar à pessoa com deficiência o uso com autonomia e independência de produtos, serviços e informações por meio da Tecnologia da Informação

Unidade Gestora das metas: Secretaria de Tecnologia da Informação

Unidade responsável pelos dados: Secretaria de Tecnologia da Informação

Periodicidade: anual

SÉRIE HISTÓRICA

Questionário do PLS-Jud	U.M	2021
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece programa leitor de tela que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece aplicativos associados a programas que permitam o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	NÃO
O órgão fornece ferramenta de contraste que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece programa de ampliação de tela que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	SIM
O órgão fornece outros programas de ampliação de tela que permitam o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM / NÃO	NÃO

AÇÕES

AÇÕES PROPOSTAS	UNIDADES ENVOLVIDAS	PRAZO INICIAL	PRAZO FINAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ODS
Elaborar um plano de ação para implantar a acessibilidade digital no site do PJES	STI	Outubro/2022	Junho/2023	S.01.02	16