

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

acessibilidade@tjes.jus.br

PLANEJAMENTO DE DE AÇÕES

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO 2024

APRESENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO DE AÇÕES PARA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO - TJES 2024

O Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo (TJES) reafirma seu compromisso com a acessibilidade e a inclusão por meio da implementação do Planejamento de Ações para Acessibilidade e Inclusão - 2024. Este documento foi elaborado em conformidade com a Resolução nº 401/2021 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), visando garantir que todas as pessoas, independentemente de suas condições, possam exercer seus direitos de forma plena e igualitária no âmbito do Judiciário.

O planejamento contempla diversas iniciativas estratégicas para tornar os espaços físicos, digitais e institucionais do TJES mais acessíveis, promovendo capacitações para servidores, eventos de conscientização, adaptações arquitetônicas e tecnológicas, além da ampliação da comunicação inclusiva. Todas as ações foram estruturadas com metas claras, cronogramas definidos e envolvimento das unidades responsáveis para garantir sua efetivação.

A acessibilidade é um princípio essencial para a justiça e a cidadania, e o TJES segue empenhado em avançar continuamente nessa jornada, garantindo um ambiente mais inclusivo para todos. Este planejamento representa mais um passo fundamental na construção de um Poder Judiciário acessível e comprometido com a equidade.

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO
JUSTIFICATIVA0-
1. CURSO DE FORMAÇÃO INICIAL PARA SERVIDORES – "MÓDULO POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE NO PJES"
2. CURSO PRESENCIAL LIBRAS — NÍVEL 1: BÁSICO0
3. CURSO REMOTO: AVALIAÇÃO BIOPSICOSSOCIAL PARA PESSOA COM DEFICIÊNCIA
4. CURSO REMOTO: GESTÃO HUMANIZADA E ACESSIBILIDADE0
5. CURSO PRESENCIAL: ETIQUETA PROFISSIONAL E ACESSIBILIDADE.0
6. CURSO REMOTO: LIBRAS — MÓDULO 1: CONTEÚDO BÁSICO07
7. PARTICIPAÇÃO DE COLABORADORES COM DEFICIÊNCIA EN SESSÕES DO TJES
8. PALESTRA SOBRE ASSÉDIO E DIREITOS DAS PESSOAS CON DEFICIÊNCIA0
9. EVENTO EM ALUSÃO AO DIA NACIONAL DE LUTA DA PESSOA CON DEFICIÊNCIA
10. PARTICIPAÇÃO NO I ENCONTRO NACIONAL DO COMITÊ DO DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO CNJ0
11. NOVEMBRO LARANJA – PREVENÇÃO E COMBATE À SURDEZ10
12. DEZEMBRO VERMELHO – PREVENÇÃO DO HIV/AIDS E ISTS1
CONCLUSÃO 1

INTRODUÇÃO

A acessibilidade é um direito fundamental, assegurado por legislações nacionais e internacionais, e deve ser garantida em todas as esferas do serviço público. O Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo (TJES), em conformidade com o artigo 7°, inciso II, da Resolução n° 401/2021, apresenta este Planejamento de Ações para Acessibilidade e Inclusão, visando fortalecer a inclusão de pessoas com deficiência em seus espaços físicos, digitais e institucionais. Este planejamento tem o objetivo de promover adaptações necessárias, capacitação de servidores e ações de sensibilização para consolidar uma cultura organizacional mais inclusiva.

JUSTIFICATIVA

O TJES tem avançado significativamente na implementação de medidas de acessibilidade. No entanto, para garantir a continuidade e a ampliação dessas iniciativas, faz-se necessário um planejamento estruturado que contemple ações educativas, eventos, adequações físicas e digitais, além do monitoramento contínuo das estratégias. Este planejamento busca atender às demandas identificadas, reforçando o compromisso do órgão com a equidade e a inclusão.

1. CURSO DE FORMAÇÃO INICIAL PARA SERVIDORES – "MÓDULO: POLÍTICA DE ACESSIBILIDADE NO PJES"

- **Objetivo:** Introduzir os servidores do TJES às diretrizes de acessibilidade, promovendo conhecimento sobre inclusão e atendimento adequado a pessoas com deficiência.
- **Meta**: Capacitar servidores recém-ingressos sobre políticas de acessibilidade do TJES.
- Cronograma: 05 de março de 2024
- Unidade Responsável: Desembargador Jorge Henrique Valle dos Santos (TJES)
- **Recursos Necessários:** Material didático, espaço físico e instrutor capacitado.
- **Aspecto de Acessibilidade Contemplado:** Capacitação de servidores(as).

2. CURSO PRESENCIAL LIBRAS — NÍVEL 1: BÁSICO

- **Objetivo:** Capacitar servidores para comunicação em Língua Brasileira de Sinais (Libras), promovendo atendimento acessível no TJES.
- Meta: Ensinar Libras para ao menos 30 servidores.
- Cronograma: 11, 13, 18, 20, 25 e 27 de março de 2024
- **Unidade Responsável:** Instrutores Fernanda Nogueira (Ifes) e Cesar Cunha (Ufes)
- **Recursos Necessários:** Instrutores, material didático e espaço para realização do curso.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Comunicação acessível.

3. CURSO REMOTO: AVALIAÇÃO BIOPSICOSSOCIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- **Objetivo:** Capacitar servidores para a correta aplicação da avaliação biopsicossocial de pessoas com deficiência.
- **Meta:** Treinar servidores do TJES envolvidos em perícias e atendimentos especializados.
- Cronograma:25, 26 e 29 de abril de 2024
- **Unidade Responsável:** Dra. Lailah Vasconcelos de Oliveira Vilela (Ministério do Trabalho e Emprego)
- **Recursos Necessários:** Plataforma de videoconferência, materiais de apoio.
- **Aspecto de Acessibilidade Contemplado:** Capacitação técnica para atendimento especializado.

4. CURSO REMOTO: GESTÃO HUMANIZADA E ACESSIBILIDADE

- **Objetivo:** Ensinar boas práticas para um ambiente organizacional mais acessível e inclusivo.
- Meta: Alcançar ao menos 50 servidores do TJES.
- Cronograma: 17 a 21 de junho de 2024
- Unidade Responsável: Sophia Santos David
- **Recursos Necessários:** Plataforma digital, materiais complementares.
- **Aspecto de Acessibilidade Contemplado:** Capacitação de servidores.

5. CURSO PRESENCIAL: ETIQUETA PROFISSIONAL E ACESSIBILIDADE

- **Objetivo:** Orientar servidores sobre boas práticas no atendimento a pessoas com deficiência.
- Meta: Capacitar ao menos 40 servidores do TJES.
- **Cronograma:** 24 a 26 de junho de 2024 e 14, 17 e 18 de outubro de 2024
- Unidade Responsável: Julieny Baroni Zandonadi Trinxet (PJES)
- **Recursos Necessários:** Instrutor qualificado, espaço físico, material didático.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Atendimento inclusivo.

6. CURSO REMOTO: LIBRAS — MÓDULO 1: CONTEÚDO BÁSICO

- **Objetivo:** Fornecer treinamento básico em Libras para servidores do TJES.
- Meta: Treinar ao menos 30 servidores em comunicação acessível.
- Cronograma: 16 de setembro a 03 de outubro de 2024
- Unidade Responsável: André Oliveira Farias (HCFMUSP)
- Recursos Necessários: Plataforma digital, materiais de apoio.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Comunicação acessível.

7. PARTICIPAÇÃO DE COLABORADORES COM DEFICIÊNCIA EM SESSÕES DO TJES

- **Objetivo:** Incentivar a inclusão de pessoas com deficiência em eventos institucionais do TIES.
- **Meta:** Integrar profissionais com deficiência a momentos de destaque institucional.
- Cronograma: Fevereiro de 2024
- Unidade Responsável: TJES em parceria com CETEFE
- **Recursos Necessários:** Convites institucionais, acessibilidade estrutural.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Inclusão em eventos institucionais.

8. PALESTRA SOBRE ASSÉDIO E DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- **Objetivo:** Sensibilizar servidores e colaboradores terceirizados sobre assédio moral, sexual e discriminação.
- Meta: Engajar servidores na luta contra o assédio e capacitismo.
- Cronograma: Maio de 2024
- Unidade Responsável: TJES em parceria com CETEFE
- Recursos Necessários: Palestrantes especializados, espaço físico.
- **Aspecto de Acessibilidade Contemplado:** Sensibilização sobre discriminação.

9. EVENTO EM ALUSÃO AO DIA NACIONAL DE LUTA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

- **Objetivo:** Promover discussões sobre capacitismo e inclusão no mercado de trabalho.
- Meta: Alcançar ao menos 100 participantes no evento.
- Cronograma: Setembro de 2024
- Unidade Responsável: Tribunal do Piauí e equipe de digitalização do TJES
- **Recursos Necessários:** Infraestrutura, palestrantes, material didático.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Eventos inclusivos.

10. PARTICIPAÇÃO NO I ENCONTRO NACIONAL DO COMITÊ DOS DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO CNJ

- **Objetivo:** Representar o TJES e compartilhar experiências sobre acessibilidade no Judiciário.
- **Meta:** Apresentar boas práticas do TJES em acessibilidade.
- Cronograma: Setembro de 2024
- **Unidade Responsável:** Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TJES
- Recursos Necessários: Viagem, passagens, hospedagem.
- **Aspecto de Acessibilidade Contemplado:** Troca de experiências e boas práticas.

11. NOVEMBRO LARANJA – PREVENÇÃO E COMBATE À SURDEZ

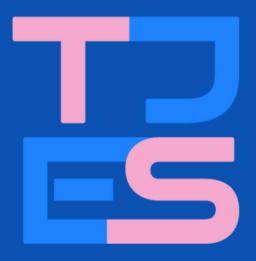
- Objetivo: Informar sobre a prevenção e combate à surdez.
- Meta: Publicar reportagens e materiais informativos sobre o tema.
- Cronograma: Novembro de 2024
- Unidade Responsável: TJES e jornal A Tribuna
- **Recursos Necessários:** Equipe de comunicação, divulgação em mídia.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Comunicação acessível.

12. DEZEMBRO VERMELHO – PREVENÇÃO DO HIV/AIDS E ISTS

- Objetivo: Conscientizar sobre saúde sexual e prevenção de doenças.
- **Meta:** Realizar ao menos uma palestra educativa para servidores e colaboradores.
- Cronograma: Dezembro de 2024
- Unidade Responsável: TJES em parceria com CETEFE
- **Recursos Necessários:** Palestrante especializado, materiais informativos.
- Aspecto de Acessibilidade Contemplado: Saúde e prevenção.

CONCLUSÃO

A implementação deste planejamento reforça o compromisso do TJES com a promoção da acessibilidade e da inclusão em todas as suas esferas. A adoção de medidas estruturadas e contínuas contribuirá para um ambiente mais equitativo e acessível, beneficiando servidores, colaboradores e a sociedade. O monitoramento e a avaliação periódica das ações garantirão a efetividade das iniciativas, permitindo ajustes necessários para a melhoria contínua. Com isso, o TJES reafirma sua responsabilidade na construção de um Judiciário mais acessível e inclusivo.



Poder Judiciário

Tribunal de Justiça do

Estado do Espírito Santo