



2024
2025

PLANO DE CAPACITAÇÃO

SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO - STI

PODER JUDICIÁRIO DO ESPÍRITO SANTO





Presidência:

Desembargador Samuel Meira Brasil Júnior

Vice Presidência:

Desembargador Namy Carlos de Souza Filho

Corregedor-Geral da Justiça:

Desembargador Willian Silva

Vice Corregedora da Justiça:

Desembargadora Eliana Junqueira Munhós Ferreira

Coordenação e Desenvolvimento dos Trabalhos:

Marcianne Ribeiro Antunes Lima

Colaboração:

Havirdan Das Rodor Araujo

Luiz Claudio Schwartz Borges

Karina Marques Pereira



HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

Versão	Data	Descrição	Autor
1.0	07/06/2024	Elaboração do Plano de Capacitação	Equipe de Projetos STI



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. OBJETIVO.....	6
3. JUSTIFICATIVA.....	6
4. NECESSIDADES IDENTIFICADAS.....	7
5. PLANO DE CAPACITAÇÃO 2024-2025.....	9
6. ALINHAMENTO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO À RESOLUÇÃO Nº 370/2021-CNJ.....	23
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	27



1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação da Secretaria de Tecnologia da Informação (STI) busca qualificar e capacitar os servidores do quadro de TIC em consonância com as metas e objetivos institucionais do Poder Judiciário do Espírito Santo (PJES), além das metas e objetivos traçados pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Por meio da Resolução Nº 370 de 28/01/2021 do CNJ (<https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/3706>), está prevista a constituição de estruturas organizacionais adequadas e compatíveis com a relevância e demanda da Tecnologia da Informação e Comunicação para capacitação do macroprocesso de governança e gestão, dentre outros, na qual prevê a elaboração do Plano Anual de Capacitação como instrumento de planejamento para o desenvolvimento de novas competências operacionais e gerenciais.

Assim, a capacitação dos profissionais da STI é essencial para o sucesso das ações previstas no Planejamento desta Secretaria, na medida em que quanto maior for o nível de qualificação profissional, melhor será a produtividade dos servidores, gerando produtos e serviços com maior qualidade a um custo menor.

Atualmente os servidores lotados na STI não possuem todas as habilidades e competências necessárias para manter o parque tecnológico atual, o que poderá ocasionar problemas tais como: versões de aplicações corporativas obsoletas, indisponibilidades dos sistemas, aumento do tempo de retorno de incidentes, demora na resolução das solicitações relacionadas à tecnologia da informação, dentre outros.

Portanto, a valorização dos servidores do quadro de TIC é precípua para torná-los cada vez mais aptos no desempenho de suas atribuições, sobretudo, de forma mais eficiente e ágil, com a promoção do aumento da qualidade dos serviços de TIC, em benefício do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo.



2. OBJETIVO

Promover ações que atendam às necessidades de capacitação, vinculadas ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e Planejamento Estratégico de TIC (PETIC), potencializando o desenvolvimento das competências individuais e coletivas, bem como o desenvolvimento integral e valorização profissional dos servidores da STI.

Com isso, o Plano de Capacitação da STI busca nivelar o conhecimento nas áreas de conhecimento, tecnologias e ferramentas utilizadas para suportar o parque tecnológico do PJES, bem como permitir a evolução e prospecção e novas soluções relacionadas à Tecnologia da Informação e Comunicação, buscando a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas e objetivos institucionais e nacionais, além de atender a Resolução N° 370/2021 do CNJ, a qual determina a elaboração de um plano de capacitação de tecnologia da informação.

3. JUSTIFICATIVA

A Capacitação de Servidores do Judiciário é hoje um processo essencial e imprescindível, cuja prática justifica-se pelo cumprimento de princípios e normas alinhadas à Resolução N° 370/2021 do CNJ, resultando na eficiência da prestação do serviço.

Desenvolver o potencial humano em simetria com os objetivos estratégicos institucionais é um desafio e deve merecer especial atenção. O investimento em pessoas é a base para que uma instituição obtenha servidores cada vez mais qualificados, motivados e adequados à estratégia organizacional.

A elaboração e execução do Plano de Capacitação, sob a ótica da importância dessas ações para o alcance das metas e objetivos institucionais, é plenamente justificável, pois suas atividades estarão voltadas para o aprimoramento profissional dos servidores com vistas ao melhor desempenho funcional e da efetividade na prestação jurisdicional.



Apesar dos avanços até aqui, ainda há muito que se fazer para que a modernização do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo atinja o nível de excelência idealizado e, inclusive, determinado pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ, bem como o Tribunal de Contas da União - TCU.

Cabe ressaltar, que a capacitação dos servidores deve estar alinhada aos objetivos e iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), contemplando as demandas referentes ao Plano de Transformação Digital e ao Programa de Modernização do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo – PROMOJUES.

4. NECESSIDADES IDENTIFICADAS

Entre as diversas iniciativas da STI destinadas a fomentar o Plano de Capacitação da STI, está o de capacitar seus servidores com conhecimento das melhores práticas de Governança e Gestão da TI, consistindo em treinamentos dos técnicos e gestores para a execução de determinadas ações, processos ou projetos, com vistas à eficiência e eficácia e, conseqüentemente, a excelência na gestão de TI.

Para melhor direcionamento, as capacitações foram divididas em 3 áreas:

- **Capacitação em habilidades comportamentais**

Tratam-se de capacitações voltadas a aprimorar os “*soft skills*”. Tais capacitações visam desenvolver habilidades como colaboração, flexibilidade, capacidade de trabalhar sob pressão, comunicação interpessoal, resolução de problemas, inteligência emocional, entre outros, além de oportunizar a formação de novos líderes e gestores.

Investir na capacitação dessas habilidades fomenta a existência de um ambiente de trabalho mais saudável, harmonioso, eficaz e eficiente, bem como a promoção do trabalho em equipe.

- **Capacitação em habilidades técnicas**

Tratam-se de capacitações que visam aumentar as habilidades técnicas, também



conhecidas como “*hard skills*”, como Graduação, Mestrado, Doutorado, MBA ou certificações específicas utilizadas na área afim.

Essas habilidades são vistas também como competências adquiridas ao longo da vida. A importância deste tipo de capacitação é preparar os servidores para realizarem as atividades diárias de seu cargo com agilidade e eficiência, focando nas inovações que o mercado pode apresentar, no intuito de melhorar e aprimorar os processos de trabalho existentes.

- **Atualização e otimização**

Tratam-se de capacitações voltadas para a renovação de conhecimentos já adquiridos pelos servidores, buscando estender esses conhecimentos e descobrir novas aplicabilidades.

O principal objetivo dessa capacitação é evitar a defasagem de conhecimento dos servidores no desempenho de suas atividades.

É de suma importância que a capacitação de servidores ocorra de forma contínua, com o objetivo de desenvolver uma capacitação permanente, de forma a manter os servidores da STI sempre atualizados com a evolução tecnológica e ferramentas utilizadas no PJES.

Ademais, o Plano Anual de Capacitação deverá promover e suportar, de forma contínua, o alinhamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na área de TIC às melhores práticas de governança, de gestão e de atualização tecnológica.



5. PLANO DE CAPACITAÇÃO 2024 - 2025

Conforme dito anteriormente, as capacitações foram divididas em 3 áreas. Desta forma, há um melhor direcionamento nas propostas de aperfeiçoamento dos servidores.

- **Capacitação em habilidades comportamentais**

Competência	Capacitação	Perfis dos participantes indicados	Justificativa	Execução
Gerencial / Técnico	Design Thinking	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Apreender um conjunto de métodos e processos para abordar problemas, relacionados a futuras aquisições de informações, análise de conhecimento e propostas de soluções. Buscar diversos ângulos e perspectivas para solução de problemas, priorizando o trabalho colaborativo em equipes multidisciplinares em busca de soluções inovadoras.	2024
Gerencial	Gestão de projetos, de macroprocessos e de mudanças	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Capacitar os servidores para: Identificar os princípios de Gestão de Mudanças Organizacionais, quais são os principais desafios, atores da mudança e seus papéis envolvidos nesse processo. Reconhecer o histórico da Gestão de Mudanças e como ela se desenvolveu ao longo dos anos, apresentando quais são os aspectos humanos que interferem em um processo de mudança e gerenciando a mudança a partir de comportamentos desejados; Reconhecer momentos de resistência em um processo de mudança, gerenciando conflitos, refletindo sobre a capacidade de mudança da organização; Aplicar a Gestão de Mudanças através dos 4 pilares: Comunicação, Treinamentos, Gestão de Stakeholders, Impactos organizacionais; Estabelecer a visão de todo o processo de mudança e suas aplicabilidades. Cursos recomendado pelo CNJ: Introdução à Gestão de Projetos - 2024/1; Formação em Gestão de Projetos - 2024/1; Pensamento Adaptativo e Gestão de	2024



			Mudanças - 2024/1 (https://www.cnj.jus.br/eadcnpj/course/index.php?categoryid=165)	
Gerencial	Modelo de Governança e de Gestão Negocial dos Serviços Digitais do CNJ e Poder Judiciário.	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	https://www.cnj.jus.br/eadcnpj/course/view.php?id=2018 PLATAFORMA CNJ	2024
Gerencial	Formação de Gestores do Poder Judiciário em Sistemas de Integridade e Compliance - 2024/1	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	https://www.cnj.jus.br/eadcnpj/course/view.php?id=1991 PLATAFORMA CNJ	2024
Gerencial	Curso Princípios Básicos de Integridade e Compliance para o Poder Judiciário - 2024/1	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	https://www.cnj.jus.br/eadcnpj/course/view.php?id=1985 PLATAFORMA CNJ	2024
Gerencial / Técnico	Curso ITIL 4 Foundation	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Este treinamento tem como objetivo oferecer uma introdução detalhada aos conceitos, termos, definições, objetivos, benefícios e relacionamentos dos principais processos e funções para o Gerenciamento de Serviços de TI, de acordo com o modelo de melhores práticas do ITIL (Information Technology Infrastructure Library). Este é um curso de fundamentos em Gerenciamento de Serviços de TI, no qual fornece uma base para o exame de certificação da ITIL (ITIL 4 Foundation).	2025
Gerencial / Técnico	Prince2 Agile Foundation	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender os conceitos básicos e desenvolver o gerenciamento de projetos com foco em três pontos: organização, gerenciamento e monitoração de um projeto. Define os objetivos específicos a serem alcançados, fluxos internos e externos e ações a serem tomadas para aplicar a metodologia visando potencializar os benefícios nos negócios da organização.	2025
Gerencial / Técnico	Técnicas Ágeis de Facilitação	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Este treinamento objetiva o desenvolvimento de Técnicas Ágeis de Facilitação, contribuindo para compreensão dos conceitos e para adquirir os conhecimentos necessários para a utilização de técnicas de facilitação no dia a dia de times ágeis	2025



			focadas em eficiência (reuniões mais rápidas e produtivas, times mais comprometidos e eficientes).	
Gerencial / Técnico	Pragmatic Management	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Este treinamento objetiva a explorar as motivações para a adoção de uma gestão mais pragmática, buscando conhecer os pilares da gestão pragmática e conhecer o conjunto de ferramentas disponíveis para usar na implementação da gestão pragmática, além de obter um contexto através do conhecimento de estratégias e histórias de aplicação da gestão pragmática.	2025
Gerencial / Técnico	Liderança Sistêmica	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender a lidar com os desafios das relações interpessoais que ocorrem nos ambientes de trabalho; Aplicar a liderança sistêmica para aumentar o engajamento e a motivação sócio-psicológica de suas equipes; Aprender a conduzir conversas difíceis com colaboradores, parceiros e clientes; Saber como desenvolver talentos dentro das organizações.	2025
Gerencial / Técnico	PO na Prática	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender as técnicas para ter uma compreensão concreta de todos os aspectos de gerenciamento de produtos, incluindo, entre outros, a visão do produto, seu ciclo de vida, priorização, e o valor que oferece aos seus clientes, usuários e ao próprio negócio.	2025
Gerencial / Técnico	Business Model Canvas	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Planejar e visualizar as principais funções dos diversos modelos de negócio da STI-TJES e suas relações, auxiliando nos processos de criação, diferenciação e inovação, aprimorando o modelo de negócios para conquistar mais eficiência, eficácia e redução de custos.	2025
Gerencial / Técnico	Kanban Coaching Practices	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Compreender o Mapeamento do Contexto Social como um meio para enxergar como introduzir mudanças; Aprender reconhecer as quatro dimensões do contexto social e ferramentas para mudar a cultura e a sociologia para a mudança (Capital Social, Coesão Social, Inovação Social e Comportamento Tribal); Aprender compreender "primeiro quem, depois o porquê"; Como facilitar objeções comuns como "todas as demandas são de data fixa" ou "irrefutáveis"; Aprender como identificar tribos e grupos sociais informais; Aprender como prever comportamentos baseados na identidade individual e da tribo; Aprender ferramentas, ações, comportamento e valores para mudar a sociologia e a cultura do ambiente de trabalho; Aprender como aumentar a coesão social para fomentar	2025



			mudanças; Aprender como aumentar a confiança e o capital social e o que pode diminuir estes dois; Aprender como e quando usar ferramentas de coaching como STATIK, Kanban Lens e o Kanban Litmus Test.	
Gerencial / Técnico	Lean Inception	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender a executar uma Lean Inception; explorar o método visando o alinhamento de pessoas para a construção de um produto ideal, por meio do direcionamento simples e eficaz; aprender como as hipóteses precisam ser validadas e os objetivos que precisam ser atingidos; aprender técnicas de aprimoramento nas relações entre as pessoas da equipe.	2025
Gerencial / Técnico	IBGC Contratação em Nuvem	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Conhecer as principais características, riscos e modelos de soluções de TIC atualmente oferecidas em Nuvem, bem como saber decidir em que circunstâncias esse modelo é mais vantajoso para o órgão público e especificar corretamente a solução a ser contratada.	2025
Gerencial / Técnico	Formação Data Protection Officer (DPO)	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender os princípios básicos de privacidade e regulamentação; Organizar e executar a proteção de dados; Estudar a legislação aplicável e habilitar para os procedimentos de implementação prática da legislação, conforme a LGPD.	2025
Gerencial / Técnico	VERISM Fundamentos	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Aprender uma abordagem de gerenciamento de serviço que auxilia fornecedores de serviço a criar um modelo operacional flexível, a fim de obter os resultados de negócios desejados. Descrever como uma organização pode definir os seus princípios de gerenciamento de serviços e usar rapidamente suas capacidades organizacionais, tecnologias emergentes e uma combinação de práticas de gerenciamento para entregar valor e resultados.	2025
Gerencial	Governança (incluindo governança institucional) e accountability	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Capacitar os servidores para refletir acerca das questões afetas ao Compliance, Accountability e a governança corporativa dentro do quadro atual de reflexão teórica e prática.	2025



- **Capacitação em habilidades técnicas**

Competência	Capacitação	Perfis dos participantes indicados	Justificativa	Execução
Técnico	Java Avançado – Desenvolvimento de APIs REST com Spring Boot	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Atender a necessidade de consecução dos objetivos relacionados ao Programa Justiça 4.0, bem como atender aos planos traçados para execução do Plano Digital do Poder Judiciário (PDPJ-br), visando desenvolver habilidades com a orientação a objetos com a linguagem de programação JAVA, OAuth, Webhooks, REST; fazer manutenção no sistema processual para incluir o endpoint de chamadas dos serviços estruturantes da PDPJ-Br, compreender a documentação swagger para chamada da API fornecida pelo CNJ; desenvolver conhecimento negocial suficiente para fazer uso das informações coletadas pelas chamadas à PDPJ-Br; desenvolver conhecimento técnico e negocial suficiente para fazer solicitações de correções/melhorias dos serviços estruturantes da PDPJ-Br utilizados. (PLATAFORMA CNJ)	2024
Técnico	Angular.js	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Atender a necessidade de consecução dos objetivos relacionados ao Programa Justiça 4.0, bem como atender aos planos traçados para execução do Plano Digital do Poder Judiciário (PDPJ-br), visando desenvolver habilidades com a orientação a objetos com a linguagem de programação JAVA, frameworks em Angular.js, OAuth, Webhooks, REST; fazer manutenção no sistema processual para incluir o endpoint de chamadas dos serviços estruturantes da PDPJ-Br, compreender a documentação swagger para chamada da API fornecida pelo CNJ; desenvolver conhecimento negocial suficiente para fazer uso das informações coletadas pelas chamadas à PDPJ-Br; desenvolver conhecimento técnico e negocial suficiente para fazer solicitações de correções/melhorias dos serviços estruturantes da PDPJ-Br utilizados. (PLATAFORMA CNJ)	2024



Técnico	Testes Automatizados	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Atender a necessidade de consecução dos objetivos relacionados ao Programa Justiça 4.0, bem como atender aos planos traçados para execução do Plano Digital do Poder Judiciário (PDPJ-br), visando desenvolver habilidades com a orientação a objetos com a linguagem de programação JAVA, frameworks em Angular.js, REST; desenvolver conhecimento técnico e negocial suficiente para fazer solicitações de correções/melhorias dos serviços estruturantes da PDPJ-Br utilizados. (PLATAFORMA CNJ)	2024
Técnico	Formação Análise Estatística Para Cientistas de Dados	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	Desenvolver competências para trabalhar com Probabilidade, Estatística Descritiva e Estatística Inferencial. Aprender os conceitos matemáticos fundamentais na construção de Modelos de Machine Learning, sua interpretação e aplicação. https://www.cnj.jus.br/eadcni/enrol/index.php?id=2012 PLATAFORMA CNJ	2024
Técnico	KUBERNETS	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Este curso ensina a instalar e gerenciar ambientes para deploy de aplicações em containers, tanto local como em nuvens pública e privada. Além disso, o curso aborda o gerenciamento de redes, volumes persistentes, monitoramento e segurança do Cluster	2024
Técnico	Architecting on AWS	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	O objetivo do curso é compreender a arquitetura da AWS, identificando serviços e recursos destinados à construção de soluções de TI resilientes, seguras e altamente disponíveis na nuvem AWS. Uso de soluções de arquitetura alinhadas a questões como: setor, tipos de aplicativo e tamanho da empresa. Imersão em módulos que se concentram em: segurança de conta, rede, computação, armazenamento, bancos de dados, monitoramento, automação, contêineres, arquitetura sem servidor, serviços de borda e backup e recuperação.	2024
Gerencial	Proteção de dados e cibersegurança	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Capacitação de servidores na administração pública no desenvolvimento e na supervisão das suas práticas de proteção de dados e segurança da informação. Fomentar a aquisição e a ampliação de habilidades necessárias para desenvolver modelos de negócio e políticas públicas inovadoras, tornando-os capazes de lidar com os mais novos desafios regulatórios e jurídicos de uma sociedade cada vez mais movida e orientada por dados.	2024



Gerencial	IA e proteção de dados	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Esta capacitação objetiva esclarecer os aspectos práticos e legais da utilização de IA no tratamento de dados pessoais; analisar as implicações da IA na proteção de dados e explicará as melhores práticas para garantir que o uso de sistemas de IA não viole a privacidade e os direitos dos indivíduos; lidar com os desafios e as responsabilidades associados ao uso dessa ferramenta, garantindo o respeito aos direitos dos titulares de dados e o cumprimento das obrigações legais e éticas envolvidas.	2024
Técnico	Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário - 2024/1	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/view.php?id=2013 PLATAFORMA CNJ	2024
Técnico	Mineração de Texto - 2024/1	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/view.php?id=2017 PLATAFORMA CNJ	2024
Gerencial	Transformação Digital, Ágil e a Metodologia e Aplicação de OKRs - 2024/1	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/enrol/index.php?id=2028 PLATAFORMA CNJ	2024
Técnico	Machine Learning - 2024/1	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Machine Learning trata da classificação e/ou predição de resultados, gerando novos dados e informações através do aprendizado e análise de padrões a partir de dados históricos. https://www.cnj.jus.br/eadcnj/enrol/index.php?id=2015 PLATAFORMA CNJ	2024
Técnico	Dashboards com Power BI - 2024/1	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	https://www.cnj.jus.br/eadcnj/enrol/index.php?id=2009 PLATAFORMA CNJ	2024
Técnico	Formação Analista de Dados 4.0	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Desenvolvimento de habilidades e conhecimentos em SQL, Python, Power BI, BigQuery e Inteligência Artificial.	2024
Técnico	Formação Engenheiro de Dados 4.0	Servidores que atuam com desenvolvimento	Desenvolvimento de habilidades e conhecimentos em ferramentas e técnicas da Engenharia de Dados	2024



		de sistemas.		
Técnico	Formação de Arquiteto de Dados 4.0	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Desenvolvimento de habilidades e conhecimentos em design, arquitetura e modelagem de pipelines de dados.	2025
Gerencial	COBIT 2019 Foundation	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Este treinamento tem como objetivo oferecer os fundamentos do COBIT 2019 visando: Reconhecer o contexto, os benefícios e as principais razões pelas quais o COBIT é usado como uma estrutura de governança de informações e tecnologia; Explicar os principais atributos do framework COBIT e o alinhamento com os frameworks de tecnologia; Comparar os princípios do COBIT para a estrutura do sistema de governança; Descrever os componentes de um sistema de governança; Diferenciar o gerenciamento de desempenho baseado em COBIT usando perspectivas de maturidade e capacidade; Descobrir como projetar um sistema de governança sob medida usando o COBIT; Explicar os pontos-chave do caso de negócios do COBIT; Descrever as relações entre os Guias de Design e Implementação do COBIT.	2025
Técnico	Engenharia de Requisitos	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Desenvolver a competência em requisitos para a obtenção de software que satisfaça às necessidades de negócio do TJES, numa perspectiva de gestão e com o foco nas responsabilidades de fiscais da qualidade do produto e nas interfaces destes com os executores.	2025
Técnico	Análise de Pontos de Função: Benefícios e Aplicações da Técnica	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Apresentar os fundamentos da técnica de pontos de função e uma visão geral de seu processo de medição, seus benefícios e ilustrar suas principais aplicações dentro da indústria de software (em especial estimativas de projetos e contratos de desenvolvimento e manutenção de sistemas). Propor diretrizes gerais para a implantação e institucionalização da APF em um contexto corporativo.	2025
Técnico	Análise de Pontos de Função: Medição e Estimativa de Software	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Ensinar a medir (e também estimar) o tamanho funcional de um software, abordando todo o processo de contagem de pontos de função definido pelo Grupo Internacional de Usuários de Pontos de Função - IFPUG (organização responsável pela padronização da APF) e métodos relativos à estimativa de tamanho a partir dos requisitos.	2025



Técnico	Administração de APIs	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Atender a necessidade de consecução dos objetivos relacionados ao Programa Justiça 4.0, bem como atender aos planos traçados para execução do Plano Digital do Poder Judiciário (PDPJ-br), visando desenvolver conhecimento negocial suficiente para fazer uso das informações coletadas pelas chamadas à PDPJ-Br; desenvolver conhecimento técnico e negocial suficiente para fazer solicitações de correções/melhorias dos serviços estruturantes da PDPJ-Br utilizados.	2025
Técnico	PHP	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas	Desenvolver habilidades com a orientação a objetos com a linguagem de programação PHP, adotando boas práticas no seu uso, destinadas ao desenvolvimento do Portal do TJES.	2025
Técnico	Formação Cientista de Dados	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	Desenvolver competências para formação de Cientista de Dados, do básico ao avançado, através de aprendizagem nas tecnologias mais modernas em Big Data, Data Science e Analytics. Fazer análise de Big Data utilizando técnicas avançadas para tratamento de grande volume de dados, com objetivo de fornecer informações íntegras e robustas para tomada de decisões acertadas e objetivas. Desenvolver competências como análise de conteúdo textual, análise preditiva de dados, mineração, estatísticas e aplicações de Machine Learning.	2025
Técnico	SpringBoot	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	Este é um dos padrões de desenvolvimento de mercado que está sendo utilizado. Atualmente ele está sendo utilizado para o desenvolvimento das novas funcionalidades do PJe e o SNA, que está sendo reescrito para esta tecnologia. É uma ferramenta que busca reaproveitar tecnologias e aumentar a produtividade do desenvolvedor, além de ser uma excelente ferramenta que podemos adotar na escrita de aplicações que fazem uso da arquitetura de microsserviços. Ela está sendo utilizado para tornar-se o padrão do desenvolvimento BackEnd no CNJ.	2025
Técnico	Git/GitLab/Git CI	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	O Git/GitLab vem se tornando um novo repositório para o versionamento de projetos nos meios corporativos. Para tanto, faz-se necessário um curso/treinamento para se conhecer todas as funcionalidades deste sistema. O Git CI é um ambiente de Integração Contínua do GitLab que dá suporte a continuous integration, continuous deployment e continuous delivery. Integra-se muito bem com o Jenkins.	2025



Técnico	Jenkins	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	É um servidor de automação (gratuito) que apoia na integração contínua e facilitando aspectos técnicos da entrega contínua. Esta ferramenta é sugerida em equipes DevOps. O principal objetivo aqui é desonerar a equipe de Infra de Sistemas.	2025
Técnico	Selenium	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas e com administração de banco de dados.	Ferramenta muito utilizada no mercado a fim de realizar testes em sistemas. O ganho real é a STI ter um software (livre) para ser padrão em testes funcionais e automatizados.	2025
Técnico	PowerShell	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Aprender os conhecimentos fundamentais e habilidades para usar o Windows PowerShell 4.0 para administração e automatização do Windows dos terminais do TJES. Executar e monitorar os scripts de forma mais eficiente através da conectividade de sessão mais robusta, capacidades de fluxo de trabalho, aumento de planejamento de trabalho e Windows PowerShell Web Access.	2025
Técnico	Formação CCNA	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Aprender os fundamentos básicos de redes, instalar, operar, configurar e verificar um cenário com os protocolos IPv4 e IPv6, incluindo configurações de switches LAN, roteadores IP com ligação à internet e expansão de redes de pequeno e médio porte com conectividade WAN, além de identificar ameaças básicas de segurança. Revisar e solucionar problemas em roteadores e switches com os temas abordados no ICND-1, configurar, operar e resolver problemas em redes comutadas de médio porte, passando pelo Spanning Tree Protocol (STP), conceitos de VLAN, trunking e roteamento entre VLAN's.	2025
Técnico	ISO/IEC 27001/27002 Implementation	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Aprender os fundamentos da Segurança da Informação com base na Norma ISO/IEC 27.001, tais como: Políticas, controles, conformidade e auditoria, análise e tratamento de riscos, ameaças, vulnerabilidades, incidentes e desastres, medidas organizacionais, segurança física de RH e de operações, controle de acesso, criptografia, legislação e melhores práticas.	2025



Técnico	TERRAFORM	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Capacitação desnuda a: aprender a criar scripts Terraform do zero ao avançado; aprender a criar infraestrutura como código (IaC) com Terraform Criar infraestrutura em provedores de cloud (AWS e Azure) usando Terraform; ter noções de como trabalhar com Terraform em um ambiente DevOps; aAdaptar scripts Terraform à uma pipeline CI/CD (Gitlab CI, Azure DevOps e Github Actions).	2025
Técnico	Domain Driven Design (DDD)	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	Arquiteturas de microserviços	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	Técnicas de modelagem de domínio (domain storytelling e event storming)	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	Message brokering (com RabbitMQ)	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	Webhooks	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	OAuth e Keycloak	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025
Técnico	Swagger	Servidores que atuam com desenvolvimento de sistemas.	Capacitações interessantes para uso em sistemas no padrão PDPJ do CNJ.	2025



Técnico	Micro Focus - Access Manager 4.5 Administration	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas que utilizam a plataforma correlata.	Fornecer competências para estruturar o gerenciamento de identidade de forma inteligente, para atender as necessidades do PJES. Aprender a implementar e administrar a solução de gerenciamento de identidade versão 4.5, passando por exercícios de instalação e configuração do ambiente de IDM.	2025
Técnico	Micro Focus - EDirectory 9 Administration	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas que utilizam a plataforma correlata.	Este treinamento tem como objetivo ajudar os administradores do eDirectory a se tornarem familiarizados e proficientes nos aspectos do eDirectory, necessários para gerenciar sua implementação, como conceitos de design de diretório, estrutura de banco de dados, ferramentas de gerenciamento, acesso a dados e conceitos de sincronização.	2025
Técnico	Micro Focus Open Enterprise Server 2018	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas que utilizam a plataforma correlata.	Desenvolver as competências para configurar, administrar os serviços de rede e executar as tarefas do Novell Open Enterprise server, entendendo seus conceitos e as novas características.	2025
Técnico	Micro Focus – File Management Suite Administration	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas que utilizam a plataforma correlata.	Este treinamento tem como objetivo a capacitação para instalar, configurar e administrar os aplicativos incluídos na File Management Suite (FMS), permitindo um abrangente gerenciamento de sistemas de arquivos de rede que automatiza um relatório dos dados armazenados em todo o TJES, um gerenciamento desses dados e sua realocação por camadas, de acordo com relevância e tipo de dados.	2025
Técnico	Data ONTAP SAN Implementation (SANIMP)	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Aprender a conectar hosts Windows® e Linux® a NetApp® SANs através dos protocolos FC e iSCSI; Definir e descrever SANs que usam protocolos FC, FCoE e iSCSI; Configurar sistemas Windows Server 2012 R2, Red Hat® 6.5 e Data ONTAP® para conectividade iSCSI; Configurar os sistemas Windows Server 2012 R2, Red Hat 6.5 e Data ONTAP para conectividade FC e FCoE; Usar os protocolos FC e iSCSI para criar e acessar LUNs dos sistemas Windows Server 2012 e Red Hat 6.5; Criar e acessar um LUN do Windows Server 2012 e Red Hat 6.5; Dimensionar, clonar, copiar, mover, fazer backup e recuperar LUNs nos sistemas Windows Server 2012 R2 e Red Hat 6.5 e solucionar problemas de conectividade e desempenho da SAN.	2025



Técnico	ISSABEL	Servidores que atuam na administração de equipamentos e sistemas da STI.	Este treinamento tem como objetivo a capacitação no software Issabel para configurar todos os recursos de uma central telefônica através de modo gráfico, incluindo funções como gerenciamento de filas, URA (Unidade de Resposta Audível), troncos com operadoras e serviços VoIP, rotas de menor custo, tarifação das ligações, call center e gerenciamento de FAX, para o desenvolvimento do projeto VOIP no PJES.	2025
---------	---------	--	---	------



- **Atualização e otimização**

Competência	Capacitação	Perfis dos participantes indicados	Justificativa	Execução
Gerencial	Gestão de Contratos	Gestores da STI, servidores que atuam em contratações de TIC e em gestão de contratos.	Necessidade de especificar o contrato em seus aspectos financeiro, operacional e legal; especificar os principais instrumentos legais referentes a contratos na administração pública, distinguindo conceitos essenciais; identificar os principais fatores que atribuem importância à fiscalização de um contrato; descrever o ciclo de acompanhamento de contratos, distinguindo suas principais etapas.	2025
Gerencial	ETP nas Contratações de TIC	Gestores da STI, servidores que atuam em contratações de TIC.	Aprender como elaborar o Estudo Técnico Preliminar (ETP), que é o documento que integra a fase de planejamento das contratações públicas e tem o objetivo de demonstrar a real necessidade da contratação, analisar a viabilidade técnica de implementá-la, bem como instruir o arcabouço básico para a elaboração do Termo de Referência ou Projeto Básico.	2025
Gerencial	Gestão Orçamentária	Gestores e equipe de planejamento e projetos da STI.	Controle e previsibilidade sobre o orçamento de TIC pela alta administração. Na gestão de portfólio de TIC é importante que a alta administração tenha o controle, a previsão e o acompanhamento do orçamento de TIC gasto versus o orçamento planejado, a fim de monitorar os investimentos realizados.	2025
Gerencial	Nova Lei de Licitações	Gestores da STI, servidores que atuam em contratações de TIC.	Capacitação de servidores que atuam na elaboração de contratações de TIC. O curso abordará: Governança e Planejamento das Contratações; Seleção do Fornecedor e Procedimentos Auxiliares e Execução Contratual. https://www.cnj.jus.br/eadcnj/course/index.php?categoryid=165 PLATAFORMA CNJ	2025



6. ALINHAMENTO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO À RESOLUÇÃO Nº 370/2021-CNJ

Além de estar alinhado com estratégia institucional, o Plano de Capacitação da STI dialoga com a Resolução nº 370/2021- CNJ (ENTIC-JUD 2021-2026), a qual define oito objetivos estratégicos:

Objetivo 1: Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário;

Objetivo 2: Promover a Transformação Digital;

Objetivo 3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores;

Objetivo 4: Buscar a Inovação de Forma Colaborativa;

Objetivo 5: Aperfeiçoar a Governança e a Gestão;

Objetivo 6: Aprimorar as Aquisições e Contratações;

Objetivo 7: Aprimorar a Segurança da Informação e a Gestão de Dados;

Objetivo 8: Promover Serviços de Infraestrutura e Soluções Corporativas.

A seguir, tem-se o alinhamento dos cursos, treinamentos e capacitações que estão sendo propostos pela STI para o Plano de Capacitação aos objetivos estratégicos da ENTIC-JUD 2021-2026:

CURSOS, TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES		OBJETIVOS ENTIC-JUD 2021-2026							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	Design Thinking			X		X	X		
2	Java Avançado – Desenvolvimento de APIs REST com Spring Boot			X		X	X		
3	Angular.js			X		X	X		
4	Testes Automatizados			X		X			
5	Formação Análise Estatística Para Cientistas de Dados			X		X			
6	KUBERNETS			X		X			
7	Architecting on AWS			X		X			
8	Gestão de projetos, de macroprocessos e de mudanças			X		X			



9	Proteção de dados e cibersegurança			X		X			
10	IA e proteção de dados			X		X			
11	Introdução à Inteligência Artificial para o Poder Judiciário - 2024/1			X		X			
12	Mineração de Texto - 2024/1			X		X			
13	Modelo de Governança e de Gestão Negocial dos Serviços Digitais do CNJ e Poder Judiciário.			X		X			
14	Formação de Gestores do Poder Judiciário em Sistemas de Integridade e Compliance - 2024/1			X		X			
15	Curso Princípios Básicos de Integridade e Compliance para o Poder Judiciário - 2024/1			X		X			
16	Transformação Digital, Ágil e a Metodologia e Aplicação de OKRs - 2024/1			X		X			
17	Machine Learning - 2024/1			X		X			
18	Dashboards com Power BI - 2024/1	X		X		X			X
19	Formação Analista de Dados 4.0	X		X					X
20	Formação Engenheiro de Dados 4.0	X	X	X					X
21	Formação de Arquiteto de Dados 4.0	X		X					X
22	Gestão de Contratos		X	X					X
23	ETP nas Contratações de TIC		X	X					X
24	Gestão Orçamentária		X	X					X
25	COBIT 2019 Foundation		X	X					X
26	Curso ITIL 4 Foundation		X	X					X
27	Prince2 Agile Foundation		X	X					X
28	Técnicas Ágeis de Facilitação		X	X					X
29	Pragmatic Management		X	X					X
30	Liderança Sistêmica		X	X					X
31	PO na Prática		X	X					X
32	Business Model Canvas		X	X					X
33	Kanban Coaching Practices		X	X					X
34	Lean Inception		X	X				X	



35	IBGC Contratação em Nuvem		X	X				X	
36	Formação Data Protection Officer (DPO)		X	X				X	
37	VERISM Fundamentos		X	X				X	
38	Engenharia de Requisitos		X	X				X	
39	Análise de Pontos de Função: Benefícios e Aplicações da Técnica		X	X				X	
40	Análise de Pontos de Função: Medição e Estimativa de Software		X	X				X	
41	Administração de APIs		X	X				X	
42	PHP		X	X				X	
43	Formação Cientista de Dados		X	X				X	
44	SpringBoot		X	X				X	
45	Git/GitLab/Git CI		X	X		X			
46	Jenkins		X	X		X			
47	Selenium		X	X				X	
48	PowerShell		X	X				X	
49	Formação CCNA		X	X					
50	ISO/IEC 27001/27002 Implementation		X	X					
51	TERRAFORM		X	X					
52	Governança (incluindo governança institucional) e accountability		X	X					
53	Domain Driven Design (DDD)		X	X					
54	Arquiteturas de microserviços		X	X					
55	Técnicas de modelagem de domínio (domain storytelling e event storming)		X	X					
56	Message brokering (com RabbitMQ)		X	X			X		
57	Webhooks	X	X	X	X				
58	OAuth e Keycloak		X	X				X	
59	Swagger	X	X	X		X			
60	Nova Lei de Licitações		X	X		X			
61	Micro Focus - Access Manager 4.5 Administration	X	X	X		X			



62	Micro Focus - EDirectory 9 Administration	X	X	X	X	X			
63	Micro Focus Open Enterprise Server 2018		X	X				X	
64	Micro Focus – File Management Suite Administration		X	X				X	
65	Data ONTAP SAN Implementation (SANIMP)		X	X				X	
66	ISSABEL		X	X				X	



7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante do contexto apresentado, a capacitação proposta neste documento é mais um degrau na caminhada para o alcance das metas e objetivos traçados pela Secretaria de Tecnologia da Informação do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo, pois traz benefícios para todos os jurisdicionados, uma vez que, com a devida qualificação, diminui-se o tempo despendido nas atividades exercidas pelos servidores, alcançando assim a celeridade dos atos e procedimentos da administração e, conseqüentemente, atingindo a todos que, de uma forma ou outra, socorrem-se do Poder Judiciário.