



Poder Judiciário  
Tribunal de Justiça  
Estado do Espírito Santo



# Relatório de Ações de Acessibilidade

2025

Comissão de Acessibilidade e Inclusão

# Composição

**Jorge Henrique Valle dos Santos**  
Desembargador - Presidente da Comissão

**Ezequiel Turibio**  
Juiz de Direito

**Arion Mergár**  
Juiz de Direito

**Aline Carolino Santos Davel**  
Servidora

**Ivania Maria Souza Moraes da Silva**  
Servidora

**Carlos Augusto da Silva Costa**  
Servidor

**Maria Júlia de Sá Barboza e Pereira**  
Servidora

**Fabio Santana Vieira**  
Servidor

**Amina Rocha Moreira**  
Servidora

**Daysilane Farias Miranda**  
Servidora

**Gabriela Ribeiro Tavares**  
Servidora

**Fabio Buaiz de Lima**  
Servidor

# Apresentação

O presente Relatório de Execução do Planejamento de Acessibilidade e Inclusão tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas entre janeiro e dezembro de 2025 para promover a acessibilidade e a inclusão no âmbito do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo (PJES).

As atividades realizadas foram direcionadas a assegurar a participação e representação das pessoas com deficiência no ambiente judiciário, em conformidade com as normativas legais e os princípios de equidade e respeito à diversidade.

Este documento descreve de forma organizada as 17 ações planejadas, destaca as ações já concluídas, aquelas em andamento, além das iniciativas extras realizadas pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão. As ações foram concebidas com o propósito de criar um ambiente mais inclusivo, acessível e sensível às necessidades de pessoas com deficiência, em diferentes esferas do Judiciário, desde o acolhimento até a capacitação, comunicação e revisão de normativas.

O relatório reflete o empenho contínuo da Comissão em aprimorar a acessibilidade física, digital e atitudinal dentro do PJES, de forma a contribuir para o fortalecimento de uma cultura de inclusão e respeito aos direitos das pessoas com deficiência na Instituição.

# Sumário

**1. Ações Planejadas**

**2. Situação das Ações**

**3. Ações Concluídas - 2025**

**4. Ações em andamento - 2025**

**5. Ações extras desenvolvidas -  
2025**

**6. Dificuldades Encontradas**

**7. Conclusão e Perspectivas**

# 1. Ações Planejadas

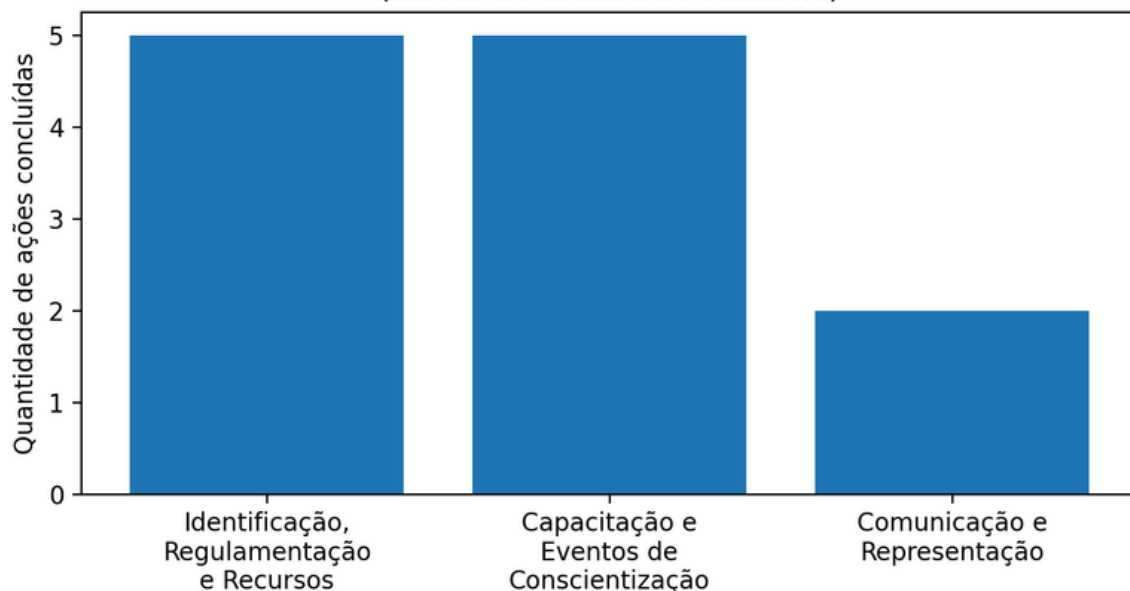
O Plano de Ações de Acessibilidade, formulado pela Comissão de Acessibilidade do Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo, apresentou 17 ações para o ano de 2025. As ações são as seguintes:

1. Disponibilizar cordão girassol para magistradas(os), servidoras(es) e estagiárias(os) com deficiência oculta
2. Disponibilizar crachá institucional para magistradas(os), servidoras(es) e estagiárias(os) com deficiência
3. Atualização do cadastro de pessoas com deficiência no PJES
4. Realizar estudo sobre demanda para aquisição de tecnologia assistiva
5. Reserva de vagas de estágio para pessoas com deficiência no PJES
6. Acolhimento de novos(as) servidores(as) e estagiários(as) com deficiência
7. Semana da Acessibilidade, Inclusão e Linguagem Simplificada
8. Curso remoto Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência
9. Promover ações: Dia Nacional de Luta (Pessoa com Deficiência) e Setembro Verde
10. Ações relacionadas aos 10 anos da Lei Brasileira de Inclusão
11. Campanha de promoção de ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso
12. Treinamento para Assessoria de Imprensa/Comunicação sobre acessibilidade
13. Projeto de Linguagem Simples (Varas de Família)
14. Estudo para ampliação do TILS-Libras
15. Evento artístico – Dia Internacional da Pessoa com Deficiência
16. Participação da Comissão em eventos promovidos pelo CNJ
17. Revisar a Política de Acessibilidade e Inclusão do PJES

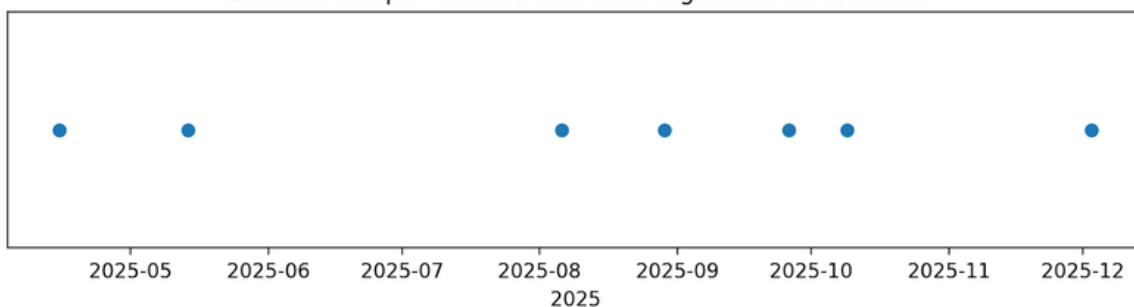
## 2. Situação das Ações

<b>Ações planejadas</b>	17
<b>Ações concluídas</b>	12
<b>Ações em andamento</b>	5
<b>Cumprimento do planejamento</b>	70% (12 de 17)

Ações concluídas por bloco temático  
(conforme síntese do relatório)



Linha do tempo - marcos com data registrada no relatório



**Marcos (ordem cronológica):**

- **abril/2025:** Ações 07 e 08 (Semana e Curso concluídos pela EMES)
- **14/05/2025:** Reunião oficial: divisão dos responsáveis pelas ações
- **06/08/2025:** Reunião oficial: organização do evento do Setembro Verde
- **29/08/2025:** Ação 10 (10 anos da LBI) - registro de conclusão
- **26/09/2025:** Ação 09 (Dia Nacional de Luta e Setembro Verde) - registro de conclusão
- **09/10/2025:** Ação 10 (10 anos da LBI) - registro de conclusão
- **03/12 (ciclo 2025):** Ação 15 (evento artístico) - registro de realização

## 3. Ações Concluídas - 2025

Nº	Ação	Referência / tema	Status	Registros / processos citados	Data Fim	Link de comprovação
1	Disponibilizar cordão girassol para magistradas(os), servidoras(es) e estagiárias(os) com deficiência oculta	Resolução n.º 046/2025	CONCLUÍDO	Processo SEI n. 70085058520258080000 (conforme informado)	19/11/2025	<a href="https://www.tjes.jus.br/corregedoria/2025/11/19/resolucao-no-046-2025-disp-19-11-2025/">https://www.tjes.jus.br/corregedoria/2025/11/19/resolucao-no-046-2025-disp-19-11-2025/</a>
2	Disponibilizar crachá institucional para magistradas(os), servidoras(es) e estagiárias(os) com deficiência	Resolução n.º 046/2025 (identificação)	CONCLUÍDO	Processo: 7008505-85.2025.8.08.0000 • Fluxo de entrega: 7011535-31.2025.8.08.0000	19/11/2025	<a href="https://www.tjes.jus.br/corregedoria/2025/11/19/resolucao-no-046-2025-disp-19-11-2025/">https://www.tjes.jus.br/corregedoria/2025/11/19/resolucao-no-046-2025-disp-19-11-2025/</a>
3	Atualização do cadastro de pessoas com deficiência no PJES	Resolução CNJ 401/2021	CONCLUÍDO	—	30/04/2025	Não se aplica (informação interna)
4	Realizar estudo sobre demanda para aquisição de tecnologia assistiva	—	CONCLUÍDO	Processo: 7011534-46.2025.8.08.0000	01/12/2025	Não se aplica (informação interna)
6	Acolhimento de novos(as) servidores(as) e estagiários(as) com deficiência	Resolução CNJ 401/2021	CONCLUÍDO	Formação inicial: SEI n. 7007832-92.2025 (conforme informado) • Projeto acolhimento: 7011533-61.2025.8.08.0000	01/12/2025	—

### 3. Ações Concluídas - 2025

7	Semana da Acessibilidade, Inclusão e Linguagem Simplificada	—	CONCLUÍDO	Concluído pela EMES	10 e 15 de abril de 2025	<a href="https://www.tjes.jus.br/semana-da-acessibilidade-inclusao-e-linguagem-simplificada-entre-10-e-15-de-abril-de-2025/">https://www.tjes.jus.br/semana-da-acessibilidade-inclusao-e-linguagem-simplificada-entre-10-e-15-de-abril-de-2025/</a>
8	Curso remoto Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência	—	CONCLUÍDO	Concluído pela EMES	14/04/25	<a href="https://www.tjes.jus.br/semana-da-acessibilidade-inclusao-e-linguagem-simplificada-entre-10-e-15-de-abril-de-2025/">https://www.tjes.jus.br/semana-da-acessibilidade-inclusao-e-linguagem-simplificada-entre-10-e-15-de-abril-de-2025/</a>
9	Promover ações: Dia Nacional de Luta (Pessoa com Deficiência) e Setembro Verde	Referência: 21/09/2025	CONCLUÍDO	Processo: 7007346-10.2025.8.08.0000	Referência 21/09/2025 • Conclusão 26/09/2025	<a href="https://www.instagram.com/p/DPFBZApCXe/?igsh=MWZ4MGN3YzAwdjFkdQ==">https://www.instagram.com/p/DPFBZApCXe/?igsh=MWZ4MGN3YzAwdjFkdQ==</a>
10	Ações relacionadas aos 10 anos da Lei Brasileira de Inclusão	Referência: 06/06/2015	CONCLUÍDO	Processo: 7007575-67.2025.8.08.0000	Conclusão 29/08/2025 e 09/10/2025	Link 1 - dia 29/08 - Instagram Oficial Link 2 - dia 09/10 - Instagram Oficial

### 3. Ações Concluídas - 2025

12	Treinamento para Assessoria de Imprensa/Comunicação sobre acessibilidade	—	CONCLUÍDO	Manual de acessibilidade para eventos • Processo SEI n. 700849626202580800	03/09/2025	Não se aplica
15	Evento artístico – Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	Referência: 03/12	CONCLUÍDO	Oficina de artes com foco no protagonismo artístico e empreendedor	03/12 (ciclo 2025)	Não se aplica
16	Participação da Comissão em eventos promovidos pelo CNJ	Ex.: II Encontro Nacional	CONCLUÍDO	Participações em oficinas e eventos (Brasília; Recife)	II Encontro Nacional (Brasília). Data: 25/08/25 e 26/08/25 e I Seminário Nacional Serviço Social e a Luta Anticapacitista (Recife): 04/04/25 e 05/04/25	<a href="https://www.tjes.jus.br/nova-politica-nacional-dos-direitos-das-pessoas-com-deficiencia-foi-pauta-de-encontro-nacional/">https://www.tjes.jus.br/nova-politica-nacional-dos-direitos-das-pessoas-com-deficiencia-foi-pauta-de-encontro-nacional/</a>

## 4. Ações em andamento - 2025

Nº	Ação	Referência / tema	Status	Registros / processos citados	Datas citadas	Link de comprovação
5	Reserva de vagas de estágio para pessoas com deficiência no PJES	Resolução CNJ 401/2021	EM ANDAMENTO	Minuta em fase de desenvolvimento	—	Não se aplica (informação interna)
11	Campanha de promoção de ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso	—	EM ANDAMENTO	Em fase de conclusão (Comunicação TJES)	—	Não se aplica
13	Projeto de Linguagem Simples (Varas de Família)	—	EM ANDAMENTO	Núcleo de Inovação responsável • Dicionário publicado • Assistente virtual Helena	—	<a href="https://www.tjes.jus.br/assistente-virtual-feita-por-ia-e-lancada-pelo-tje/">https://www.tjes.jus.br/assistente-virtual-feita-por-ia-e-lancada-pelo-tje/</a>
14	Estudo para ampliação do TILS-Libras	—	EM ANDAMENTO	Processo SEI n. 7006564-37.2024.8.08.0000	—	Não se aplica
17	Revisar a Política de Acessibilidade e Inclusão do PJES	Resolução TJES 034/2019	EM ANDAMENTO	Aguarda revisão da política de acessibilidade do CNJ	—	Não se aplica

## 5. Ações extras desenvolvidas - 2025

Nº	Ação	Referência / tema	Status	Registros / processos citados	Datas citadas	Link de comprovação
Extra	Governança e Transparência	Resolução CNJ 401/2021	CONCLUÍDA	Concluiu-se a atualização da composição da Comissão e a atualização do site na aba de acessibilidade, além da finalização do Planejamento de Ações 2025 - Documento completo	—	<a href="https://www.tjes.jus.br/portal-transparencia/acessibilidade/">https://www.tjes.jus.br/portal-transparencia/acessibilidade/</a>
Extra	Novos Projetos (Em Andamento): Estão em desenvolvimento o Projeto de Sala do Silêncio e a Proposta da Criação do Comitê da pessoa idosa.	—	EM ANDAMENTO	Em fase de conclusão (Comunicação TJES)	—	Não se aplica

## 6. Dificuldades Encontradas

A Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo (TJES) tem se empenhado na promoção de iniciativas voltadas à garantia da acessibilidade e inclusão. Contudo, alguns obstáculos foram identificados ao longo da execução das ações planejadas, conforme segue:

### **Reiterada a baixa adesão de servidores e magistrados nas atividades formativas e educacionais**

Apesar dos esforços para promover capacitações e eventos, a adesão de servidores e magistrados permanece aquém das expectativas. A dificuldade de inserção dessas atividades no cotidiano profissional no público do PJES limitou o alcance das ações educacionais, comprometendo a plena efetivação das capacitações nos termos dos objetivos estabelecidos pela Comissão.

### **Restrição de horários para participação**

A sobrecarga de trabalho e a falta de flexibilidade nos horários das atividades representaram um importante e impactante desafio em conciliar as agendas profissionais com a disponibilidade para os cursos e eventos promovidos, o que impactou diretamente o engajamento e a participação efetiva nas iniciativas.

Com base nesses desafios, a Comissão buscou ao longo de 2025, aprimorar suas estratégias, muitas obtendo resultados outras sendo mantidas obstaculizadas pelos motivos já acima elencados. Concluímos, assim, que a reformulação na divulgação das ações e a busca ativa por maior flexibilidade nos horários, foram relevantes para buscar a qualidade e a efetividade das atividades de capacitação. Deste modo, esta Comissão mantém-se firme com o objetivo de alinhar às necessidades do Poder Judiciário do Estado do Espírito Santo.



### **Ausência de abono de ponto para participação em projetos de inclusão de Grupos**

No ano de 2025, a falta de autorização administrativa para o abono de ponto aos servidores e magistrados com deficiência do PJES, para participação em projetos de Grupo voltados à inclusão e acessibilidade, limitou a efetividade das ações e comprometeu a participação desse público-alvo. A liberação do abono de ponto seria uma medida essencial para ampliar o alcance e garantir a plena participação nas iniciativas da Comissão.

### **Necessidade de avanços na área de tecnologia assistiva**

A Comissão, em conjunto com áreas responsáveis, têm a necessidade de avançar nos estudos e na disponibilização de tecnologias assistivas. Desta forma o levantamento realizado em 2025 obteve um alcance limitado e não suficiente para atender às diversas demandas existentes. Assim, a ampliação do estudo e a disponibilização dessas tecnologias são fundamentais para a efetivação das ações de acessibilidade.

## 7. Conclusão e Perspectivas

A análise do ciclo de 2025 revela um saldo **expressivamente positivo**, com o cumprimento de **70% das ações planejadas** (12 de 17) e a execução de importantes iniciativas extras que fortaleceram a governança da acessibilidade no PJES.

Entre os avanços mais significativos, destacam-se a regulamentação do Cordão Girassol e dos crachás institucionais (**Resolução nº 046/2025**), o pioneirismo no uso de **Inteligência Artificial** com a assistente virtual Helena e a consolidação de parcerias estratégicas com a EMES, IPAJM e INSS.

Apesar do alto índice de entregas, o monitoramento das "Dificuldades Encontradas" (Item VI) evidencia que o modelo atual de Comissão baseada no esforço voluntário e acumulado de seus membros que atinge um limite operacional diante da complexidade das demandas de tecnologia assistiva e da necessidade de busca ativa para maior engajamento do corpo funcional.

Nesse sentido, este relatório aponta para a maturidade institucional necessária para a proposição de uma **Coordenadoria de Acessibilidade e Inclusão**. A criação de uma unidade administrativa específica permitirá:

- **Continuidade e Perenidade:** Transformar ações pontuais em políticas transversais permanentes.
- **Gestão Técnica Especializada:** Dedicção exclusiva para o estudo e implementação de tecnologias assistivas, acessibilidade arquitetônica e suporte direto aos servidores e magistrados com deficiência.
- **Capilaridade Educacional:** Atuação direta junto à EMES para superar as barreiras de adesão e horários, garantindo que a cultura inclusiva alcance todas as instâncias do PJES.